

PENGEMBANGAN BALAI LATIHAN KERJA (BLK) DI BIDANG R-HVAC DI BLKK CORDOVA INDRAMAYU

Yudhy Kurniawan¹, Wardika², Sunanto³

^{1,2}Teknik Pendingin dan Tata Udara, Politeknik Negeri Indramayu, Jl. Raya Loh Bener
Lama, No. 8, Kabupaten Indramayu, 45252
E-mail: yudhy@polindra.ac.id

Abstrak

Salah satu permasalahan besar yang dihadapi pemerintah kabupaten Indramayu dewasa ini adalah bertambah banyaknya jumlah pengangguran terdidik. Berdasar data dari BPS (Badan Pusat Statistik) Kabupaten Indramayu, pengangguran telah mengalami kenaikan. Tercatat sejak tahun 2020 angka pengangguran ini sudah mencapai 9,21%, hal ini mengingat selama masa pandemic Covid-19 telah memporak-porandakan laju perekonomian masyarakat Indramayu. Berbagai upaya dilakukan untuk menjawab permasalahan di atas, salah satunya keberadaan Balai Latihan Kerja (BLK) yang salah satu fungsinya memberikan pelatihan dan keterampilan pada angkatan kerja putus sekolah. Namun beberapa BLK masih belum bisa menjawab secara kebutuhan pasar kerja terkait penyerapan angkatan kerja terdidik atau usaha mandiri, karena keterbatasan biaya operasional untuk mengembangkan berbagai sector keahlian. Melihat kondisi tersebut perlu ada peran upaya konkrit institusi Politeknik Negeri Indramayu (POLINDRA) dalam mewujudkan Tri Darma Perguruan Tinggi yaitu kegiatan pengabdian masyarakat, yang dalam hal ini akan mengadakan program pengembangan kewirausahaan untuk salah satu Balai Latihan Kerja (BLK) yang ada di Indramayu yaitu BLK Komunitas Cordova Indramayu di bidang jasa service Pendingin dan Tata Udara (R-HVAC). Program ini dilakukan mengingat bidang ini pangsa pasarnya cukup luas, yang mana hampir setiap rumah atau gedung membutuhkan unit pendingin dan tata udara, sementara tenaga teknisi yang menangani service atau perawatan masih terbilang minim. Untuk itu dengan keterlibatan Polindra khususnya Jurusan Teknik Pendingin dan Tata Udara mampu memberikan stimulan kepada BLK tersebut untuk dapat mengembangkan usaha pelatihannya. Kontribusi yang diberikan adalah penyediaan unit trainer R-HVAC skala domestic, alat dan bahan service, serta tenaga pengajar atau pendamping selama program PKM ini berjalan.

Kata Kunci: Balai latihan kerja, Jasa Service R-HVAC

Abstract

One of the big problems facing the Indramayu district government today is the increasing number of educated unemployed. Based on data from BPS (Central Statistics Agency) of Indramayu district, unemployment has increased. It is recorded that since 2020 this unemployment rate has reached 9.21%, this is considering that during the Covid-19 pandemic it has ravaged the economic pace of the Indramayu community. Various efforts were made to answer the above problems, one of which was the existence of a Job Training Center (BLK) which one of its functions was to provide training and skills to the out-of-school workforce. However, some BLKs are still unable to answer the needs of the job market related to the absorption of an educated labor force or independent business, due to limited operational costs to develop various sectors of expertise. Seeing these conditions, there needs to be a role for concrete efforts by the Indramayu State Polytechnic (POLINDRA) institution in realizing the Tri Darma of Higher Education, namely community service activities, which in this case will hold an entrepreneurship development program for one of the Job Training Centers (BLK) in Indramayu, namely BLK Cordova Indramayu Community in the field of R-HVAC (Refrigeration and Air Conditioning) services. This program is carried out considering that this field has a fairly wide market share, where almost every house or building requires a refrigeration and air conditioning unit, while the technicians who handle service or maintenance are still relatively

minimal. For this reason, with the involvement of Polindra, especially the Department of Refrigeration and Air Conditioning Engineering, they were able to provide stimulants to the BLK to be able to develop their training business. The contribution given is the provision of domestic-scale R-HVAC trainer units, service tools and materials, as well as teaching or accompanying staff during this PKM-K program.

Keywords: Job training center, R-HVAC Services

PENDAHULUAN

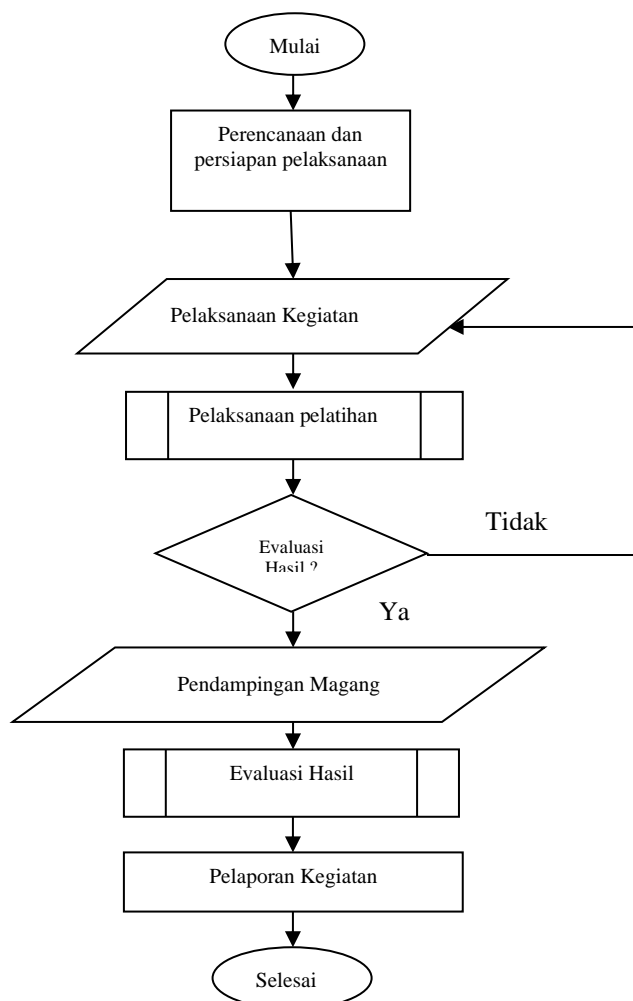
Perhatian pemerintah terhadap angkatan kerja terdidik menjadi prioritas penting karena mereka merupakan pelaku tercapainya tujuan pembangunan nasional, peran dan kedudukan yang strategis tentu akan berpengaruh besar dalam mendorong perekonomian suatu bangsa. Di Negara berkembang seperti Indonesia, permasalahan tenaga kerja bukan hanya menjadi tanggung jawab pemerintah saja, namun seluruh elemen bangsa ikut andil dalam penyelesaian solusi terhadap pengangguran kerja. Terkhusus pada problematika di Indramayu, permasalahan pengangguran kerja umumnya disebabkan karena minimnya pengetahuan dan keterampilan untuk mendukung kebutuhan pasar kerja. Lebih spesifik pada angkatan kerja terdidik dari lulusan sekolah menjadi perhatian pemerintah daerah. Beberapa upaya dilakukan salah satunya dengan mengadakan pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan peserta didik. Namun sayangnya keberadaan lembaga pelatihan baik yang dimiliki pemerintah maupun swasta ini masih terbatas, dan bidang keterampilan masih belum banyak menjawab tuntutan kebutuhan pasar kerja atau usaha mandiri yang memerlukan keahlian kerja sesuai bidang, sehingga masih banyak angka pengangguran kerja terdidik yang belum terserap di dunia usaha, maupun di industri. Keberadaan lembaga atau balai latihan kerja (BLK) sangat diharapkan agar lebih kreatif dan produktif dalam meningkatkan kemampuan peserta didik yang berpengetahuan dan terampil sesuai kebutuhan pasar kerja.

Salah satu penanganan yang akan dilakukan sebagai wujud kepedulian pihak institusi perguruan tinggi dan kewajiban Tridarma bagi seorang dosen yaitu dengan memberikan kontribusi solusi terhadap permasalahan yang dialami oleh lembaga BLK tersebut dengan pemberdayaan pengembangan pelatihan khususnya dalam bidang pendingin dan tata udara (R-HVAC) sebagai bentuk implementasi keilmuan dan keahlian guna menyerap minat peserta didik yang lebih besar. Kesempatan program pengabdian kepada masyarakat dibutuhkan pada BLK ini mengingat di Indramayu masih minim tenaga terampil untuk menangani khususnya jasa service R-HVAC, terutama di domestik perumahan, perkantoran, dan hotel, swalayan, retail dan lain-lain yang rata-rata berlatar belakang bukan bidangnya, sementara kebutuhan terhadap jasa service bidang ini sangat besar. Dalam program PkM kewirausahaan ini pihak perguruan tinggi memberikan *support* kepada BLK berupa transfer *knowledge* (pengetahuan) dan *skill* (ketrampilan) teknik bidang R-HVAC beserta fasilitas unit trainer lengkap dengan alat dan bahan service, disamping itu diberikan pemahaman terkait dunia kerja dan prospek dunia usaha dibidang R-HVAC, serta pemahaman etika kerja dan wawasan berwirausaha. Dalam

kegiatan pengabdian ini sumber daya manusia yang mendukung program ini diupayakan melibatkan mitra kerja dari industri bidang R-HVAC sebagai wadah dalam menyalurkan minat kerja, sehingga saat mereka selesai menempuh program pelatihan di BLK nantinya sudah siap untuk terjun di dunia usaha dan industri. Dan sebagai objek dalam program ini akan bekerjasama dengan Balai Latihan Kerja Komunitas (BLKK) Cordova Indramayu. Dimana lembaga ini berminat untuk mengembangkan unit pelatihannya bidang R-HVAC yang saat ini banyak dibutuhkan khususnya masyarakat Indramayu. Potensi lembaga ini cukup strategis karena letaknya yang berada di daerah tengah kota, kemudian memiliki jaringan dengan sekolah-sekolah yang nantinya sebagai mitra kerja bagi penyaluran peserta pelatihan.

METODE PENELITIAN

Program PkM Kewirausahaan ini dilakukan melalui alur kerangka dasar yang sudah direncanakan sebelumnya dengan tahapan-tahapan alur sebagai berikut (Yudhy, 2021).



Gambar 1. Diagram Alir Pelaksanaan Kegiatan PKM

Dalam kegiatan PkM Kewirausahaan ini dilakukan dengan beberapa tahapan sebagai berikut:

Tahapan Perencanaan

Pada tahapan ini dilakukan pekerjaan kordinasi dengan tim PkM terkait sosialisasi kegiatan, penentuan jadwal kegiatan, pembagian kerja, perencanaan rekrutmen peserta terutama dari anak-anak pelajar sekolah SMA/SMK sederajat. Pada tahapan ini, dilakukan pula koordinasi dengan pihak BLKK Cordova, terkait dengan ketersediaan SDM sesuai yang dipersyaratkan.

Tahapan Persiapan Pelaksanaan

1. Persiapan

Tahapan persiapan dalam pelaksanaan PKM-K ini adalah sebagai berikut :

- a. Melakukan kordinasi dengan tim mitra BLK terkait penentuan jadwal kegiatan, pembagian kerja, sosialisasi, persiapan rekrutment.
- b. Penyediaan fasilitas pelatihan keahlian, yaitu dengan membuatkan 2 unit trainer AC split yang dirakit oleh adek-adek mahasiswa teknik pendingin dan tata udara.
- c. Penunjukan instruktur dan tenaga pengajar.
- d. Pembuatan materi pembelajaran teori dan praktek.
- e. Perizinan dan MoU untuk kegiatan praktek kerja atau magang di perusahaan perusahaan mitra.



Gambar 2. Koordinasi dengan pihak BLKK Cordova Indramayu

2. Proses rekrutmen dan seleksi peserta

Pada tahapan ini tim pelaksana dan mitra bekerjasama dalam proses rekrutmen dan seleksi peserta. Untuk menghasilkan minimal 4 peserta yang siap terjun dalam dunia kerja atau usaha, maka mekanisme rekrutmen dan seleksi dapat dilakukan dengan identifikasi sebagai syarat untuk mengikuti pelatihan. Dalam hal ini kualifikasi persyaratan yang dibutuhkan adalah sebagai berikut :

- a. Jenis kelamin : Laki-laki

- b. Pendidikan : SMA/SMK sederajat, untuk SMK diutamakan jurusan teknik listrik/pendingin.
- c. Usia : minimal 18 tahun
- d. Kesehatan : Sehat jasmani dan rohani



Gambar 3. Trainer AC split beserta perlengkapan service

Tahapan Pelaksanaan

Pada tahapan ini ada beberapa rincian kegiatan yang dilakukan sebagai berikut :

Pelaksanaan Pembekalan/Pelatihan

Pelaksanaan pelatihan keahlian dan wawasan teknopreneur di Ruang Kelas dan Bengkel service yang ada di BLKK Cordova. Dalam pelatihan ini hal-hal yang dipersiapkan adalah:

- a. Pembuatan jadwal pelatihan selama 4 hari dan 1 hari untuk evaluasi.
- b. Mengatur instruktur/tenaga pengajar yang bertugas, dimana dilibatkan mahasiswa jurusan teknik pendingin dan tata udara dengan diberikan Surat Tugas dari P3M Polindra.
- c. Menyediakan media pengajaran berupa modul ajar tentang basic training AC split
- d. Pelaksanaan pelatihan teori dan praktek total selama 25 jam tatap muka. Dimulai tanggal 24 – 29 Juli 2022, dimulai pukul 07.00 - 12.15 WIB. Rincian jadwal kegiatan dapat dilihat pada Tabel 1.

Tahapan Evaluasi Kegiatan Pembekalan

Pada tahapan ini merupakan kegiatan evaluasi untuk mengukur sejauhmana pengetahuan dan pemahaman peserta setelah mengikuti pelatihan, dimana kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- 1. Evaluasi teori dilaksanakan dengan test lisan pada akhir pelaksanaan pembelajaran teori.

2. Evaluasi praktek dilaksanakan dengan observasi dan wawancara, dilaksanakan pada saat sedang praktek maupun akhir praktek
3. Evaluasi kegiatan pelatihan, dilaksanakan oleh tim pelaksana PkM dibantu instruktur/teknisi Jurusan Teknik Pendingin dan Tata Udara.

Tabel 1. Jadwal Kegiatan Pelatihan

JAM	WAKTU	SENIN	SELASA	RABU	KAMIS	JUMAT
1	07.00 – 08.00	Soft skill & K3	Wawasan	Praktek	Praktek	Evaluasi
2	08.00 – 09.00	Pemateri: yudhy kurniawan (Ruang kelas)	Teknopreneur dan Etika Kerja Pemateri: Yudhy Kurniawan (Ruang Kelas)	perawatan mesin R-HVAC Pemateri : Tim PkM (Ruang Praktek)	Instalasi R-HVAC Pemateri : Tim PkM (Ruang Praktek)	Ujian Teori (Tim PkM)
3	09.00 – 09.15	Perawatan	Perawatan			Evaluasi
4	09.15 – 10.15	Mesin Tata Udara	Mesin Refrigerasi			Ujian Praktek (Tim PkM)
5	10.15 – 11.15			(Praktek lanjutan)	(Praktek lanjutan)	
6	11.15 – 12.15	Pemateri : Abi Rizal (Ruang Kelas)	Pemateri : Abi Rizal (Ruang Kelas)			

Tahapan Proses Pendampingan Magang di Mitra

Tahapan pendampingan dilakukan kepada para peserta yang sudah mengikuti proses pembekalan, dengan dimonitor dan diawasi langsung dari tim pelaksana PkM secara berkala. Pola koordinasi dilakukan dengan menunjuk tim dari PkM dan pihak BLK untuk melakukan monitoring terhadap peserta magang. Ditahapan ini tim pelaksana PkM menyiapkan tempat untuk bekerja sama dengan mitra terkait. Untuk proses pendampingan, bimbingan teknis yang diberikan kepada peserta berupa aspek manajemen dan aspek teknis. Pada kegiatan pengawasan, peserta akan dievaluasi terkait kehadirannya, aktivitasnya, kinerjanya, dan kreativitasnya.

Pelaporan hasil pendampingan magang

Tahapan pelaporan, peserta diminta membuat laporan secara tertulis dan lisan dengan menunjukkan bukti laporannya. Termasuk keluhan dan hambatan yang dihadapi selama kegiatan magang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tahapan Rekrutmen

Pada kegiatan rekrutmen yang diselenggarakan tanggal 21 Juli 2021 didapatkan peserta yang sesuai dengan kualifikasi ada 8 orang, dimana 5 orang berasal dari SMK EDA Indramayu, dan 3 orang dari alumni SMK EDA Indramayu. Dari 8 orang ini diharapkan minimal ada 2-4 orang yang sukses menjadi wirausahawan mandiri, sesuai dengan luaran dari kegiatan PkM Kewirausahaan ini. Untuk tim rekrutmen dilakukan oleh tim peneliti dibantu oleh tenaga admin dan teknisi dan mahasiswa jurusan teknik pendingin dan tata udara. Dari kegiatan tersebut sekaligus dilakukan sosialisasi terkait program PkM Kewirausahaan yang mana diberikan penjelasan tentang tujuan dan manfaat dari program, alur kegiatan program, serta fasilitas yang diberikan selama mengikuti program tersebut.

Tahapan Pembekalan/Pelatihan

Pada tahapan ini peserta diberikan informasi tentang jadwal kegiatan pelatihan yang diadakan di BLKK Cordova Indramayu (lihat di tabel 1), pelatihan diberikan terkait dengan materi penguatan kompetensi, dan wawasan kewirausahaan, etika kerja yang selama ini tidak dikembangkan di bangku sekolah. Metode pembelajaran dilakukan secara interaktif berupa diskusi dan Tanya jawab kepada peserta. Pelatihan ini dilengkapi dengan unit trainer AC split beserta alat service dan modul untuk menunjang kegiatan praktek yang secara praktis sering digunakan dalam kegiatan service dibidang pendingin dan tata udara (R-HVAC) disektor domestik, seperti praktek service dan perawatan AC dan Kulkas/*showcase*, termasuk instalasi pemasangan AC, pengisian refrijeran, control dan kelistrikan yang selama ini dibutuhkan customer (lihat gambar 4).



Gambar 4. Kegiatan Pembekalan Praktek AC *split*

Kegiatan pembekalan/pelatihan ini dilaksanakan selama 5 hari (25 jam pertemuan), dimana diakhir pelatihan peserta akan dievaluasi dan diuji sesuai dengan bekal pelatihan yang sudah mereka dapatkan. Metode yang dilakukan dengan cara diskusi dan interview

langsung, serta observasi terkait kegiatan ujian prakteknya (lihat gambar 5). Dari hasil evaluasi peserta mengikuti kegiatan pelatihan dengan baik dalam hal penguasaan pengetahuan, keterampilan dan wawasan baik teoritis maupun praktek.



Gambar 5. Evaluasi Hasil Pembekalan

Tahapan Pelaksanaan magang

Setelah peserta mendapatkan pembekalan/pelatihan dari tim PkM Kewirausahaan, selanjutnya diberikan pelatihan kesempatan selama 3 bulan untuk mengikuti kegiatan magang di mitra yang sudah terjalin dengan BLK dan pihak Polindra. Untuk 1 bulan pertama, peserta diarahkan untuk mengikuti magang di Polindra khususnya di Jurusan Teknik Pendingin dan Tata Udara, dimana diharapkan peserta yang semuanya masih berstatus pelajar, dapat lebih banyak menimba pengetahuan dan keahliannya dibidang R-HVAC, disamping itu pihak sekolah merasa terbantuan dengan program ini karena menjadi sarana langsung untuk mereka melaksanakan kegiatan Prakerin yang diselenggarakan pihak sekolah.



Gambar 6. Kegiatan perawatan AC saat Magang di Polindra

KESIMPULAN

Dari pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat untuk kewirausahaan di bidang R-HVAC pada BLKK Cordova dapat disimpulkan bahwa secara kegiatan masih berjalan dengan baik dan lancar dengan luaran wirausahawan yang mampu membuka lapangan kerja kepada pelajar sekolah, dan program ini dapat meningkatkan wawasan dan keterampilan peserta dalam mengelola usaha sesuai kompetensinya.

DAFTAR PUSTAKA

- Permana, Asep Yudi. dkk. 2021. *Pelatihan Technopreneur Calon Arsitek Dalam Membangun Jiwa Wirausaha*. Lentera Karya Edukasi: Jurnal PKM. Vol. 1. No.1. April 2021. Pp. 16-24
- Kurniawan, Y., Wardika, 2021, *Creating Young Technopreneurs in R-HVAC Services Work at Indramayu State Polytechnic*, Journal of Applied Community Engagement (JACE) ISAS Publishing, hal. 2-10
- Dewi, Riana Rachmawati. Annisa, Nenden Nur. Suryo, Ibnu. 2019. *Menumbuhkan Wirausaha Baru Bagi Mahasiswa dilingkungan UNIBA Surakarta*. MATAPPA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat. Vol. 2. No. 2. Tahun 2019
- Budiyanto, Hery. Rofieq, Mochammad. 2016. *Menumbuhkembangkan Wirausaha Mahasiswa dan Alumni Melalui Program IPTEK Bagi Kewirausahaan Di Universitas Merdeka Malang*. Vol. 1. No. 1. Jurnal ABDIMAS Unmer Malang
- Santosa, Imam. 2014. *Masalah Dan Tantangan Pengembangan Kewirausahaan Pada Kalangan Mahasiswa Di Indonesia*. Jurnal Inovasi dan Kewirausahaan volume 3 nomor 3 tahun 2014
- Permen Perdagangan RI. No. 84/M-DAG/PER/10/2015. *Ketentuan Impor Barang Berbasis Sistem Pendingin*, pasal 1, ayat 2
- Tim Polindra. 2012. *Pelatihan Kecakapan Hidup Bidang Teknik*. Jurusan Teknik Pendingin dan Tata Udara Politeknik Negeri Indramayu
- Madani, G. 2017. *Menumbuhkan Wirausahawan Muda Indonesia dengan Pendidikan Kewirausahaan Terintegratif*. www.kompasiana.com.